

VOOR HR PROFESSIONALS EN SALARISADMINISTRATEURS
BIJ ACCOUNTANTSKANTOREN

Genoeg gepraat. Wet loontransparantie: ga nu aan de slag voor uw cliënten. **GEBIN staat naast u.**

U blijft het vertrouwde aanspreekpunt voor uw cliënt. GEBIN brengt de specialistische kennis en de analysesoftware mee. Zo helpt u uw cliënten vanaf het eerste traject aantoonbaar gelijk te belonen, en bouwt u een structurele adviespraktijk op.

DE WET

Hoe helpt u uw cliënten om gelijke beloning aan te tonen?

De Wet loontransparantie verplicht werkgevers tot gelijke beloning voor gelijk of gelijkwaardig werk, en tot een beloningsbeleid dat zij kunnen onderbouwen. Dat vraagt om data-analyse, functiewaardering, creatieve oplossingen en een helder vastgelegd beloningsbeleid. Pak het samen met GEBIN op, voor uw cliënten.

Elke werkgever

groot of klein, moet een genderneutrale beloningsstructuur kunnen aantonen

Medio 2027

beoogde invoeringsdatum van de Nederlandse Wet loontransparantie

Bewijslast

ligt bij de werkgever zodra een werknemer ongelijke beloning aankaart

URGENTIE Medio 2027 gaat de wet in, en dan draait de bewijslast om.

Wie nu begint, neemt risico's bij uw cliënten weg.

DE KANS

U bent de logische adviseur

U verzorgt de loonadministratie of adviseert over HR-beleid. De beloningsdata heeft u al en u bent hun trusted advisor. Uw cliënten zitten niet op deze wet te wachten, maar ontkomen er ook niet aan. Met GEBIN legt u het onderwerp op tafel, helpt u hen aan de wet te voldoen en zet u deze nieuwe wetgeving om in meerwaarde voor uw cliënt.

Waarom samenwerken met GEBIN?

- **Klantrelatie versterken:** uw cliënt krijgt dit advies het liefst van de adviseur die hij al vertrouwt
- **Direct inzetbaar:** met GEBIN, Carbion PayLens en kant-en-klare adviesmodellen start u meteen

VERSTERKING VAN UW ADVIESPRAKTIJK

Drie pijlers om op te bouwen

Loontransparantie is geen eenmalige klus. Na de eerste nulmeting volgen herinrichting en jaarlijkse monitoring. Met GEBIN Praktijk Partner biedt u alle drie aan, onder uw eigen naam en binnen uw eigen klantrelatie. Dankzij uw samenwerking met GEBIN zijn alle benodigde kennisdomeinen gewaarborgd.

1 · EENMALIG Nulmeting De instap bij elke werkgever: inzicht in de huidige situatie. ■ Gender pay gap-analyse ■ Impactmeting en stresstest ■ Rapportage voor de cliënt	2 · PROJECTMATIG Herinrichting Grotere adviesopdrachten met hoge toegevoegde waarde. ■ Functiewaardering en functiehuis ■ (Her)inrichting beloningsbeleid ■ Objectieve onderbouwing van loonverschillen	3 · TERUGKEREND Jaarlijkse zorg Structurele omzet per cliënt, jaar na jaar. ■ Periodieke analyse en rapportage ■ Loonadvies bij indeling nieuwe medewerkers ■ Benchmarks (vanaf medio 2027)
--	---	---

UW GROEIPAD

Groeiende meerwaarde voor uw kantoor

We dragen onze kennis stap voor stap aan u over. Zo groeit uw aandeel in de uitvoering met elk traject, en daarmee het deel van de advieswaarde dat bij uw kantoor blijft.

1 Starten U GEBIN GEBIN neemt de lead bij de inhoud. U voert de regie, onderhoudt het klantcontact en leert mee in de praktijk.	2 Samen U GEBIN U voert analyses en rapportages zelf uit met de Caribion PayLens software. GEBIN toetst, adviseert en neemt complexe vraagstukken voor zijn rekening.	3 Zelfstandig U GEBIN U voert trajecten grotendeels zelf uit. GEBIN blijft beschikbaar als specialistische achtervang en flexibele schil.
---	---	---

Wat levert het uw kantoor op?

- **Sterkere klantbinding:** u wordt de vaste adviseur voor een onderwerp dat elk jaar terugkomt
- **Nieuwe cliënten:** werkgevers zoeken actief naar een partij die hen ondersteunt
- **Hogere advieswaarde per cliënt:** meerwaarde door strategisch beloningsadvies
- **Onderscheidend vermogen:** als Erkend GEBIN Praktijk Partner laat u zien dat u deze expertise in huis heeft

SAMEN OPTREKKEN

Samen van eerste traject tot vaste dienstverlening

Onze samenwerking groeit mee met uw kantoor. GEBIN begeleidt u door het volledige analyse- en adviestraject en draagt de kennis over functiewaardering en beloningsbeleid geleidelijk aan u over. U heeft daarbij altijd toegang tot onze expertise. Zo groeit uw zelfwerkzaamheid en breidt u uw adviespraktijk structureel uit.

HET TRAJECT	WAT U DOET	WAT GEBIN DOET
STAP 1 Inzicht	U levert de beloningsdata aan uit de loonadministratie en bent het aanspreekpunt voor uw cliënt.	Samen brengen we de kwetsbaarheden in kaart en de mate waarin de cliënt voldoet aan de Wet loontransparantie.
STAP 2 Risicoduiding	U bespreekt de uitkomsten met uw cliënt aan de hand van een heldere, toetsbare rapportage.	GEBIN helpt de juridische en financiële risico's te duiden en stelt samen met u de rapportage op.
STAP 3 Onderbouwing	Samen met GEBIN onderzoekt u of loonverschillen objectief te rechtvaardigen zijn. Met elk traject groeit uw ervaring en neemt u een groter deel voor uw rekening.	GEBIN denkt mee, toetst de onderbouwing en brengt ruime ervaring met functiewaardering in. Waar nodig adviseren we over functiehuizen en passen we functieprofielen aan. Onze rol verschuift geleidelijk van meewerkend naar sparringpartner.
STAP 4 Structureel beleid	U neemt de lead geleidelijk over. Op termijn voert u het hele traject (indien gewenst) zelf uit.	GEBIN blijft sparringpartner en levert desgewenst praktische ondersteuning met eigen HR-professionals.

“U houdt de regie en de klantrelatie. GEBIN staat naast u als inhoudelijke sparringpartner en specialistische achtervang.”

WAT LEVERT HET UW CLIËNTEN OP?

- **Aantoonbare naleving** van de Wet loontransparantie, gedocumenteerd en toetsbaar
- **Duurzaam beloningsbeleid** met interne consistentie, dat ook toekomstige rapportages en toetsing doorstaat
- **Professionele dienstverlening** van een vertrouwde adviseur, aangevuld met specialistische expertise

HET PAKKET

Wat is inbegrepen bij GEBIN Praktijk Partner?

Alles wat u nodig heeft om direct te starten en uw expertise duurzaam op te bouwen.

Kennisgarantie

- **Alle kennisdomeinen** gewaarborgd vanaf de start van de samenwerking
- **Learning on the job:** kennis wordt in de praktijk aan u overgedragen
- **Intake-opleiding:** 2 webinars van 1,5 uur, of 1 dagdeel bij u op kantoor voor meerdere consultants
- **E-mailhelpdesk** voor al uw vaktechnische en praktische vragen
- **2x per jaar** een hybride vaktechnische bijeenkomst aan de hand van praktijkcasussen
- **Vaktechnische informatie** per e-mail
- **Het GEBIN Praktijk Partner logo om uw expertise te benadrukken**

Praktijkondersteuning

- **Gezamenlijk webinar** voor uw cliënten
- **Licentie** voor Caribion PayLens: in een oogwenk analyses, stresstesten, loonadvies voor nieuwe medewerkers en (vanaf medio 2027) benchmarks
- **Flexibele schil** bij uitvoering van functiewaardering en beloningsbeleid
- **Adviesmodellen** direct inzetbaar in uw eigen trajecten
- **Toolbox** om uw cliënten te informeren over de noodzaak om actie te ondernemen
- **Conceptnieuwsbrieven** voor uw cliënten
- **Model functiehuis** voor kleine werkgevers (1–5 medewerkers)

Klaar om loontransparantie aan uw dienstverlening toe te voegen?

Plan een vrijblijvend oriëntatiegesprek. We laten zien hoe u als GEBIN Praktijk Partner uw advies stevig onderbouwt, en wat de samenwerking voor uw kantoor kan opleveren.

Voor nadere informatie: Paul van der Heide

M 06 26 80 43 31 **E** paul@GEBIN.nl **W** www.GEBIN.nl